

TAKE OFF! いんくる通信 No.3

あなたのはたらきたいをかたちに 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる

◎企業での就労は大切な学びと成長の機会

最近、いんくるではメンバーが企業の職場見学に伺ったり、企業での体験実習に参加する機会が増えています。

メンバーは企業就労の準備としていんくるで様々なことを学びます。ビジネスマナーやコミュニケーションスキルなど、「何を学ぶか」はとても大切なことですが、経験を積むことで自信を獲得したり、目標をはっきり意識できるようになるという、総合的な力を育むことも大切です。そこで「どこで学ぶか」ということが重要になります。作業のわかりやすい福祉的就労の場から実際の企業の実習現場まで、様々な属性を持つ場がある中で、今の自分にあった場を選ぶことが大切です。

支援するにあたっては、支援提供の基本的なパターンに押し込めることなく、メンバーの状況に合わせた学びの場を意識した支援計画をつくることが求められてきます。

先日、企業へ就職していった方々に集まっていたいただき「就職者の会」を開催しました。久しぶりに皆さんとお会いして実感するのは、就職した時よりも見違えるようにしっかりされていることです。企業で働くことで初めて学ぶことができるのでしょ。学びは一生続くものです。企業就労はその機会であり、新たな学びのチャンスです。我々は、メンバーに対して、就職するための恣意的な条件を安易に設定したり、準備万端を整えることを意識しすぎることで、重大な機会損失を招いてしまっは本末転倒であることを十分認識しなければなりません。（鈴木 誠）

◎職場見学会【武蔵野美装株式会社 様】

8月30日に株式会社武蔵野美装様のご協力で、職場見学会を行いました。当日は台風が上陸する悪天候でしたが、いんくるの利用者4人と職員2人の計6人が本社屋での清掃作業を見学させていただきました。社員の方のてきぱきとした作業の様子や合理的な手順、そして隅々まで清掃の行き届いた社屋を拝見することができました。武蔵野美装様は従来から障害者雇用についても理解のある会社で、当日もその行き届いた配慮を感じることができました。対応いただきました上田総務係長からは、日々の清掃作業の大切さや業務を終えた後の達成感などについてもお話しいたいただき、参加者一同学ぶところの多い会となりました。（鈴木 誠）

◆お忙しい中、職場見学にご

協力いただきました武蔵野美   武蔵野美装株式会社 装株式会社様、ありがとうございました。 <http://www.m-biso.co.jp/>

◎職場体験実習【武蔵野健康づくり事業団 様】

いんくるの就労トレーニングでは色々な業種を体験し、経験を積みます。準備から挑戦のステップに入ると外部環境で経験を積んだり、市内・外の協力企業様による体験実習を行います。

外部企業の実習にチャレンジすることで、今まで培ってきた経験がどのように活かされるかを実感していただけます。また、外部の方から評価を受けることは「今」の自分を客観的に捉える、自己認識を深めることができます。

今回、公益財団法人武蔵野健康づくり事業団様にご協力いただき、実習の場をご用意いただきました。指導者の方から今後の就職に向けて「苦手な事でもできている事があったので、色々なことをやってみると良い」とアドバイスを頂きました。参加者はこの実習を通じて、新しい可能性を発見しました。この体験を自信につなげていけるよう、次なる挑戦に向けてサポートしていきます。（小池陽子）

◎職場体験実習を経験して

山口 笑佳

私は公益財団法人武蔵野健康づくり事業団様へ5日間実習に行きました。作業内容は、パンフレットの修正作業や伝票類の押印です。

押印は普段の仕事や生活でも苦手で、今回も曲がったり2重になってしまい、スピードも遅く、思うように出来なかったとあきらめていました。担当の方からは、「失敗もなく丁寧できれいに仕上がっている」と言っていたいただき、本当なのかなと疑ってしまうほど驚きました。パンフレットの修正作業ではカッターを使いましたが、慣れるうちに失敗も減り少し早くできました。

私のこれからの目標は、積極的に行くことです。人との会話でも自分から話せるようにしていきたいです。

◆体験実習にご協力いただきました公益財団法人武蔵野健康づくり事業団様、ありがとうございました。

*ムサンDANKくんは公益財団法人武蔵野健康づくり事業団のオリジナルキャラクターです。

<http://www.musashino-health.or.jp/>



ムサンDANKくん

◎プログラム紹介「グループラーニング」

今回ご紹介するプログラムは、「グループラーニング」です。グループラーニングは、2つの大きな柱を定めて、プログラムを運営しています。1つ目の柱は、「集団の中で自分の意見を言う・人の意見を聞く力を習得すること」、2つ目の柱は、「ビジネススキル・ソーシャルスキルの基本を習得すること」です。毎回、ビジネスシーンに適したテーマを設定し、職員がファシリテーターとなって、参加者（現在9名）が活発に意見交換しながら、上記に掲げたスキルの習得を目指しています。



これまでに取り上げたテーマは、「挨拶」、「正しい敬語の使い方」、「報告・連絡・相談」、「名刺の渡し方」、「身だしなみ」、「健康管理」、「時間管理」等です。このプログラムでは、ディスカッションや座学だけではなく、皆で話し合った直後に、ロールプレイングによる実践練習を行うことで、頭で覚えたことを体に定着させることも行っています。

ビジネススキル・ソーシャルスキルと聞くと、やや堅苦しい印象を与えてしまいがちですが、このプログラムでは単に正解を追求するのではなく、メンバーの意見をどんどん取り入れて話を掘り下げたり、メンバー自身が作成した資料を活用することで、各人の参画意識の向上を図り、また多少話が脱線してしまっても、まじめな内容である限りは、「何を言っても大丈夫、大勢の中で話すことができる」ことを体感していただけることを心がけています。とても和気あいあいとした雰囲気



気でプログラムが進行していますので、これまで集団の中で意見を言うことを苦手としていた方でも、すぐに場に溶け込み、ディスカッションに参加することができています。

このプログラムで扱っているテーマは、就職を目指す上でとても重要な内容になっています。今後は職業準備性などもテーマとして取り上げていく予定です。ただし、厳しさだけを前面にだすのではなく少し楽しさも織り交ぜながら、参加されるお一人お一人が、集団の中で自己表現する力を向上させることや、ビジネススキル・ソーシャルスキルをしっかり身につけることで、就職に必要な基礎的力をしっかりと定着していただけるようなプログラム運営を目指してまいります。

(吉田友一)

◎第3回 就職者の会を開催

10月14日夜、第3回就職者の会が行われました。参加者は9名、初参加の方もいらっしゃり、少しずつ仲間が増えています。

まずは皆さんで腹ごしらえをしながら、自己紹介を兼ね、近況を伺いました。長い方は就職してから3年が経とうとしており、職場のベテランとして忙しい日々を送っている方もいれば、就職したばかりで、今は職場や仕事に慣れるので精一杯という方もいらっしゃり、それぞれ状況は異なるものの、一生懸命お仕事されている様子が伝わってきました。ある方は、「この仕事を続けてきて、自分なりに成長したなど感じています」と、成長を実感されていることを嬉しそうに話していました。

最後は2チームに分かれてビンゴゲームをしました。男女別の対抗戦でしたが、利用時期が異なる方同士がゲームを通じて会話し、交流を深めていました。ゲームは僅差で女性チームが勝利！大盛り上がりで会が終わりました。

今後も就職者の会を通じて、新たな仲間作りや仲間同士の励ましあいをサポートしていきたいと思えます。

(後藤耕士)

◎平成28年度 就職者の状況

平成28年度は10月1日現在で5名が企業に就職しました。

Aさん アブラック・ハートフル・サービス株式会社 様

Bさん 株式会社コヤマドライブングスクール 様

Cさん 株式会社LEOC 様

Dさん アブラック・ハートフル・サービス株式会社 様

Eさん 株式会社乃村工藝社 様

(平成28年10月1日現在 就職者累計21名)

Take Off! いんくる通信 No.3 2016.11.01

社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる

〒180-0006 東京都武蔵野市中町1-28-10

電話 0422-50-1701 Fax0422-50-1702

e-mail incl@fuku-musashino.or.jp

URL <http://fuku-musashino.or.jp/syougai/syougai-07.html>