

TAKE OFF! いんくる通信 No.16

あなたのはたらきたいをかたちに 社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる

◎平成30年を振り返り

はやくも記憶が薄れつつありますが、去年は大きなスポーツイベントが2つありました。2月には平昌オリンピックがおこなわれ、7月にはサッカーワールドカップロシア大会が開催され、フランスが優勝しました。多くのファンの応援と称賛もつかの間、その後スポーツ界は大きな批判にさらされることになりました。日大アメフト部の悪質タックル問題に端を発し、相撲協会 ボクシング連盟 体操協会 レスリング協会などが暴力やパワハラへの非難を受けることになりました。

また、「官」の不正が目立った年でもありました。森友学園をめぐる財務省決裁文書改ざんで国会が紛糾していたのも年の初めのことでしたし、8月には東京医大不正入試が取りざたされました。4月に改正障害者雇用促進法が施行され、企業に義務付けられる障害者の法定雇用率が 2.0%から 2.2%に引き上げられましたが、8月には見本となるべき国の機関の障害者雇用率の水増しが発覚しました。実際の雇用率は 1.4%程度であることがわかりました。急遽国は31年度末までに 4,000 人の障害のある方の雇用計画を発表しました。これを受けて、12月には 国家公務員 障害者選考試験の実施が告知され、まずは 670 人程度を年度内に雇用することが決められました。

何れの場合も信頼回復への道のりは遠いと言わざるを得ません。

6月からは、いんくるを含む法人内の8事業所は、東京都福祉サービス第三者評価を受審しました。およそ6か月間にわたり、支援サービスと組織マネジメントのそれぞれについてその水準を第三者の公平な機関から評価を頂きました。評価項目には上記のコンプライアンスや権利擁護、虐待防止などへの対応状況も含まれています。あらためて認識を新たにす良い機会だったと思います。(この内容はそのまま2月ごろから所定のホームページで公開されます。)

10月からは定着支援事業が始まりました。これからは支援機関が就職者と利用契約を交わしたのちに就職後の職場定着支援サービスを提供することになりました。いんくるもこの制度のもと、就職後最長3年6か月にわたり計画的に職場定着を図る支援を提供していきなりました。いんくるの就職後の定着率は、6か月後 90%、12ヵ月後 87.5%、24ヵ月後 81.8%、と高い水準を保っていますが、より一層の定着を図るため、様々な工夫を重ね、事業をより一層充実させて参ります。今年もよろしくお願ひ致します。(鈴木)

◎ ジョブローテーション フィールド紹介

ワークステージ リふる

いんくるで行っている就労トレーニングは大きくわけて三つあります。同法人内の他事業所で支援者とさまざまな職種を体験する Step1、図書館や市役所の食堂などで支援者以外の人と働くことを体験する Step2、市内・外の協力事業所で実際の仕事を体験する Step3。

今回は Step1 の中でも今年度初めて実施に至った就労継続B型の事業所『ワークステージリふる』での実習についてご報告したいと思います。



これまで法人内の他事業所での実習は作業センター(けやき)やパールブーケ、西久保オフィスで行ってききましたが、利用者の多様なニーズに合わせて今年度から新たに『ワークステージリふる』(以下リふる)に実習を依頼しました。リふるでの実習は9時から17時までとより一般的な就労時間に近い時間で行われます。また、作業種や各利用者の状況に合わせて作業形態(立ち作業または座り作業)を決めていきます。今回、いんくるの利用者二名がリふるでの実習を約3ヶ月間体験させていただくことになりました。実習にあたり、まずはご本人といんくる職員とりふる職員で事前面談を行い、実習の目的や課題、配慮事項などを確認します。その後、実習開始です。新しい場所で新しい人間関係や新しい仕事を体験することによって、就労に向けての課題やその人の強みなどがより明確なものになってきます。ある利用者の方は、これまで立ち作業が苦手としてきましたが、リふるで9時から17時までの実習に取り組む中で、体力ももちろん環境を整えることで立ち作業も可能であることがわかりました。このことから今後選ぶ職種の幅も広げることができるようになりました。

その人の障害特性と捉えられていたものも、場所や接する職員、作業の提供の仕方などの環境を変えることで、それは特性ではなく背景に何かしらの要因があることがわかり、それを調整することで可能になることもあるとご本人や職員ともども改めて知ることができた経験となりました。(梅本)

◎就活プログラム紹介 『検索修正』

ジョブアシストいんくるでは、様々なプログラムやトレーニングを用意して、できる限り多くのご利用者の方のニーズに応えるようにしていますが、就職して活動を終える方や新たに活動を始める方が毎月のようにいっしょり、人の入れ替わりが多く、ニーズは変化していくため、定期的に内容を見直し、改良したり、新たなものを開発したりしています。検索修正は今年9月からはじめた新たなプログラムです。事務系プログラムの充実を求める声をいただいたことに加え、求人内容に「データベースへの入力・チェック」というものをたびたび見かけられるようになったため、対応できるスキルの獲得を目的とするプログラムを開発することになり、誕生しました。500名を超える架空の顧客データが入った練習用データベースを使い、データ修正指示書を見ながら修正していきます。習熟度によってレベルを数段階に分けることができ、自分に合ったレベルで練習できます。あるご利用者は「少しずつレベルを上げられるので、『ここまでできるようになった』とスキルアップを実感しやすい」と話してくれました。

一方、あるご利用者は「このプログラムを始めたことで、自分はデータの入力を行うよりも、あらかじめ入力されているデータの確認・修正を行う方が得意だということに気づいた」と、自身の得意分野をより具体的に認識することができたことをうれしそうに話してくれました。この方は事務系の職種を希望し、現在就職活動中ですが、事務の中でもチェック・照合作業がメインになるものを中心に探していきたいとのこと、検索修正プログラムへの参加が目標を具体的に定めるきっかけになったようです。練習することでのスキル向上が図れるのも大きいですが、今までと異なるものを経験することで、自身の得意分野をより具体的に認識できるのも大きいと思います。今後もご利用者のニーズに応えられるプログラム作りを行っていききたいと思います。(後藤)



◎新任職員紹介【空閑 龍也(くが たつや)】

この度、いんくるで「就職して働きたい。」と希望する方々のお手伝いをさせていただくことになりました。よろしくお願ひします。ところで「働く」とは何でしょう？日本理化学の会長は「生活のお金を得るだけでなく働くことで、人に愛される、人に褒められる、人の役に立つ、人から必要とされる、の四つの幸せ(充実感)を得ることができる。」と語っています。

利用者の方々は、様々なスキルや訓練を通して、自身の得意・苦手、自己の理解、困ったときの相談方法等を知った上で、強み等を生かした仕事に就くことを目指しています。利用者お一人お一人が自身を「知る」こと、働く「幸せ」を実現できるように一緒に頑張りたいと思っています。(空閑)

平成30年度の就職者 D. S. さんから寄稿頂きました。

◎みなさまお元気でお過ごしでしょうか。

私がいんくるを卒業してから約7か月が経ちました。今の私はいくと、就職時の目標のひとつ勤続6か月を達成することができ、また任せていただける仕事も少しずつ増え、さらには週末を楽しめる心のゆとりまで生まれつつあります。

あらためて就職した頃を振り返ってみると、私の場合、期待とやる気以上に緊張と不安が大きかったため、1週間、2週間、1か月、3か月とカレンダーに“祝”の文字を書き込んで、少しずつ少しずつ達成感と自信を得ていきました。

いまではよく覚えていないのですが、最初の1、2週間はとて長く感じていたと思います。それでも職場の方々をはじめ多くの方々からサポートをいただいて、現在に至っています。大変だなと思うときもあります。そんな時はまず自分で対処しますが、難しいことは素直に相談をしています。

ところで、自分の勤続の励みになることのひとつが、“いんくる就職者の会”です。つい先日にも前回初めてお会いした勤続年数の長いみなさまや最近就職されたみなさまから、たくさん笑顔と元気をいただきました。職場が違うものの、同窓生同士、適度な距離感でいられるのが居心地良く、私は楽しい時間を過ごしています。

もちろん次回も参加するつもりです。そのためにも、慢心せず日々体調管理をすることや余暇を楽しむことで、自分なりに上手く障害とつきあひながら、これからも安定就労を続けていきたいと思っています。

◎平成30年度 就職者の状況

平成30年度4月から13名が企業に就職しました。

- Aさん 株式会社アグレックス 様
- Bさん 三井物産パッケージング株式会社 様
- Cさん 株式会社神戸屋練馬工場 様
- Dさん 株式会社東洋冷蔵 様
- Eさん 西村あさひ法律事務所 様
- Fさん オリックス生命株式会社 様
- Gさん アブラックハートフルサービス 様
- Hさん SOMPO チャレンジド株式会社 様
- Iさん (株)コーエイリサーチ&コンサルティング 様
- Jさん 株式会社吉増製作所 様
- Kさん ソフトブレン・フィールド株式会社 様
- Lさん 株式会社エースソリューション 様
- Mさん SOMPO チャレンジド株式会社 様

平成25年6月の開設以来、累計就職者は57名になります。

テイク オフ! いんくる通信 No.16 2019.01.01

社会福祉法人武蔵野 ジョブアシストいんくる

〒180-0006 東京都武蔵野市中町 1-28-10

電話 0422-50-1701 Fax0422-50-1702

e-mail incl@fuku-musashino.or.jp

URL <http://fuku-musashino.or.jp/syougai/syougai-07.html>